

Dök. No: 00.01-T14

KANCA İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Revizyon No:

0

Değişiklik sorumlusu:
İnsan Kaynakları Müdürü

Tarih:
01.12.2024

Sürdürülebilir üretim, amaç ve faaliyetlerimiz doğrultusunda, uluslararası platformlar ve yasalarca benimsenmiş insan haklarını ve buna dair belgeleri temel almak, insan haklarına gösterdiğimiz saygıyı, çalışanlarımıza verdiğimiz değerle birlikte açıklamak, çalışanlarımız dahil tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde insan hakları odaklı yaklaşımımızı ortaya koymaktır.

Bu doğrultuda şirketimiz;

- Faaliyetlerimiz kapsamında bireylerin temel insan hakları olan yaşama, özgürlük, güvenlik, bedensel ve ruhsal dokunulmazlık, özel hayatın gizliliği, din ve vicdan hürriyeti, kanaat ve ifade özgürlüğü haklarına saygı göstermeyi,
- İnsan Haklarıyla ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayı, iş ortaklarımızın da uymasını sağlamayı,
- İş süreçlerimizin tamamını, ILO prensiplerinden hareketle hem ulusal hem de uluslararası geçerliliği olan yasal düzenlemelere ve standartlara uygun bir biçimde gerçekleştirmeyi,
- Tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlamayı ve fırsat eşitliği planlarımız ile ilgili tüm gelişmeleri iç ve dış iletişim kanalları üzerinden duyurmayı,
- Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamayı, ilgili yasa ve yönetmeliklere uymayı,
- Zorla ve çocuk işçi çalıştırma konularında ilgili yerel mevzuata ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmeyi,
- İrk, dil, din, mezhep, etnik köken, yaş, cinsiyet, fiziksel özellikler, sağlık durumu, özel ve kişisel yaşam tercihleri, medeni durum, sivil toplum veya mesleki kuruluş üyeliği, ideolojik veya politik görüş gibi konulara dayalı ayrımcılığın hiçbir şekline tolerans göstermemeyi,
- Çalışanlarımızın toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- İstihdam süresince ayrımcılığı ortadan kaldırmayı,
- İşyerinde, piyasada ve toplumda, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesini teşvik etmeyi,
- İç veya dış tehditlerden kaynaklanan şiddet, taciz ve diğer emniyetsiz veya rahatsız edici koşulların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

İnsan haklarına saygıyı temel alarak herkes için adil, eşit ve onurlu bir yaşamı desteklemeyi; bireylerin hak ve özgürlüklerini korumayı amaçlıyoruz.