

Dök. No: 00.01-T15

## KANCA ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Revizyon No:

0

Değişiklik sorumlusu:  
İnsan Kaynakları Müdürü

Tarih:  
01.12.2024

KANCA'nın şirket değerlerinden biri olan "Kapsayıcılık ve Çeşitlilik" herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, farklılıkların değer gördüğü ve her bireyin potansiyelini tam anlamıyla gerçekleştirebileceği bir ortam yaratmayı taahhüt eder.

Farklı kültürel, etnik, cinsiyet, yaş, dini, engellilik durumu, cinsel yönelim, eğitim seviyesi ve diğer bireysel farklılıkları tanıma, kabul etme ve bu farklılıkları değerli birer katkı olarak görme yaklaşımını yansıtan bir politikadır.

Bu doğrultuda şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasının hedefleri aşağıdaki gibidir;

- Farklılıkların Tanınması ve Değeri**

Ortaya çıkacak benzersiz bakış açılarını bir araya getirerek toplumsal ve kurumsal gelişim olanağı sağlamak

- Ayrımcılığı Önleme**

Her türlü ayrımcı davranış ve önyargıyı ortadan kaldırmaya yönelik bilinçlendirme yapmak.

- Kapsayıcı Ortam Yaratma**

Çalışanların değerli ve ait hissedecekleri bir çalışma kültürü oluşturmak

- Fırsat Eşitliği Sağlama**

Tüm bireylerin işe alımları, kariyer gelişimleri, eğitim ve terfi yelpazesinde eşit davranmak karar verme süreçlerinde adil ve şeffaf olmak.

- Toplumsal ve Kurumsal Adaleti Koruma**

Sosyal eşitlik teşvik edilerek organizasyonun sorumlu bir vatandaş olarak hareket etmesini sağlamak

- Çalışan Bağlılığını ve Motivasyonunu Artırma**

Çalışanların motivasyonu ve kuruma bağlılığını artırmaya yönelik proje çalışmaları gerçekleştirmek

- Eğitim ve Farkındalığı Sağlama**

Çalışanlara çeşitlilik, kapsayıcılık ve bilinçsiz önyargıların önüne geçilmesi konularında düzenli eğitimler verilmesi

Birlikte daha güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek için farklılıkları bir zenginlik olarak kabul ediyor, her bireyin potansiyelini ortaya çıkarmak için kapsayıcı bir kültür inşa etmeyi hedefliyoruz.