

Dök. No: 00.01-T10

KANCA ETİK KURALLAR POLİTİKASI

Revizyon No:

2

Değişiklik sorumlusu:
İnsan Kaynakları Müdürü

Revizyon Tarihi:

30.07.2024

KANCA Yönetim Kurulu Kararı ile dürüstlük, şeffaflık, gizlilik, tarafsızlık ve yasalara uyum genel ilkeleri çerçevesinde düzenlenen KANCA A.Ş. Etik Kuralları yürürlüğe alınmış ve tüm Şirket çalışanlarının, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer paydaşlar ile olan ilişkilerine yönelik düzenlemeler amacıyla hazırlanmıştır.

KANCA'da; çalışanların, müşterilerin ve tedarikçilerin özel bilgilerinin korunmasına özen gösterilir, bu bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşılmasına izin verilmez. KANCA A.Ş. tüm faaliyetlerini yasalara uygun olarak yürütür. Şirket, yasa ve düzenlemeleri yakından takip eder, yasalara uyum için gerekli tedbirleri alır.

Eşitlikçi Yaklaşım:

Tüm çalışanlarına adil ve önyargısız davranır. Farklı kültürlerden, tecrübelerden ve özgeçmişlerden bireyleri istihdam etmeye çalışır. Dil, din, ırk, cinsiyet ve statü farkı gözetmez.

Gelişim Bilinci:

Sürekli eğitim ve gelişim temel prensiptir. Yeniliklere ve değişime açıktır. Çalışanların gelişimi için eğitim faaliyetleri düzenler. Her türlü kurs, kongre, fuar ve seminerlere katılımı önerir.

Sosyal ve Toplumsal Sorumluluk:

Ulusal ve kültürel değerlere sahip çıkar. Sosyal çevreye olumlu katkılar sağlayabilecek faaliyetler yürütür. Çevrenin korunmasına özen gösterir. Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere ve sosyal çevreye karşı yasal sorumluluklarını yerine getirir.

Zorla çalıştırma, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez.

Çocukların eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkar.

İrk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade etmez.

Engelli insanların topluma kazandırılmasına katkı sağlar. KANCA adının saygınlığı ve güvenilirliğini korur.

Kişisel Tutarlılık:

Karşısındakine güven verir. Yasalara, ahlak kurallarına, kendi kurumunun politika ve prosedürlerine uyar. Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını sağlar.

Zor koşullar altında bile KANCA kimliğini düşünerek tutarlı davranır.

Mesleki Sorumluluk:

Mesleğini iyi öğrenmeye çaba sarf eder. Meslektaşlarının gelişimine katkıda bulunur. Başarıya ulaşmak için çaba gösterir. Kişisel yetkinliğini geliştirmek için sürekli araştırır ve çaba gösterir. Yetkilerinin sınırını bilir. Sorumluluklarını yerine getirir.

Dök. No: 00.01-T10

KANCA ETİK KURALLAR POLİTİKASI

Revizyon No:

2

Değişiklik sorumlusu:
İnsan Kaynakları Müdürü

Revizyon Tarihi:

30.07.2024

Rüşvet ve Yolsuzluk ile mücadele:

KANCA bünyesindeki tüm çalışanlarımız görevleri ile ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan görevlerini yerine getirmeyi taahhüt eder.

Mesleki ve Teknik Bilgi Kullanımı:

KANCA'ya ait bilgiler, bilmesi gerekenler dışında kimseyle paylaşmaz. Teknik özellik gösteren ürün bilgileri hakkında gizliliğe özen gösterir. Her kararında, kullandığı bilginin doğruluğunu araştırır.

Özel kişisel bilgilerin de korunmasına özen gösterir. Çalışanlar arasında bilgi alışverişinin düzenli olmasına çalışır. Doğru olmayan veya kesinlik kazanmayan bilgilerin dolaşımını engeller.

Uygulama

KANCA'da kaynakların etkin ve verimli kullanımına her zaman özen gösterilir ve tüm faaliyetlerde tasarruf ilkesi göz önünde bulundurulur.

Şirket çalışanları şirket kaynaklarını sadece şirket yararı için kullanır ve korur.

KANCA'da kamuya açık olmayan her türlü bilginin korunmasına azami özen gösterilir. Şirkete ait bilgilerin güvenliği ile ilgili yönetmelik ve prosedürler eksiksiz uygulanır ve bu bilgilerin dikkatli bir şekilde saklanması, arşivlenmesi ve açığa çıkmaması için gerekli tedbirler alınır.

KANCA'da müşterilerden, tedarikçilerden ve diğer kurumlardan gelebilecek makul ölçüleri aşan hediyeler kabul edilmez. Ancak Topluluğu temsilen gönderilen toplantı veya seminerlerde verilen plaket gibi sembolik değeri olan hediyeler kabul edilebilir.

KANCA çalışanlarınca kaçınılmaz olarak aile bireyleri, yakın akraba ve arkadaşları ile iş ilişkisi kurulması gerekmesi durumunda; çıkar çatışması yaratılmasına izin verilmez.

KANCA'da müşteri ve tedarikçilerle olan ilişkilerde saygı, eşitlik, nezaket ve adalet kuralları dikkate alınır, yasalara ve etik kurallara azami ölçüde uyulur.

Müşterilere ve tüketicilere karşı yanıltıcı ve aldatıcı davranışlar içerisinde olunmaz.

Alper KANCA
Genel Müdür

